

Algemene voorwaarden Werving & Selectie

Artikel 1: Definities

Deze algemene voorwaarden verstaan onder:

- a. Public Search: intermediair tussen opdrachtgever en kandidaat, gevestigd te Hilversum.
- b. Opdrachtgever: de organisatie die door Public Search een kandidaat aangedragen krijgt. Tevens wordt onder opdrachtgever verstaan de organisatie waarmee de partij aan wie de kandidaat in eerste instantie is voorgedragen in vennootschapsrechtelijke zin of organisatorisch verband is gelieerd.
- c. Opdracht: de overeenkomst tussen Public Search en de opdrachtgever waarbij Public Search zich jegens opdrachtgever inspant een kandidaat te werven en te selecteren.
- d. Kandidaat: Iedere natuurlijke persoon die door Public Search wordt geworven en geselecteerd om een arbeidsovereenkomst aan te gaan met opdrachtgever.
- e. Arbeidsovereenkomst: hetgeen het Burgerlijk Wetboek daaronder verstaat, alsmede alle werkzaamheden die de kandidaat als freelancer of zelfstandige ten behoeve van opdrachtgever verricht, en waarvan de aard van de werkzaamheden gelijk of vergelijkbaar zijn als die waarvoor de kandidaat bij de opdrachtgever op kennismakingsgesprek is geweest.
- f. Jaarinkomen: Alle vast overeengekomen fiscaal belaste inkomensbestanddelen o.b.v. een fulltime dienstverband (incl. bonus ote).

Artikel 2: Toepasselijkheid

1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle overeenkomsten aangegaan door Public Search, gevestigd te Hilversum. Een verwijzing naar andere algemene voorwaarden wordt niet zonder schriftelijke erkenning daarvan gehonoreerd, en aldus prevaleren deze algemene voorwaarden.
2. Bedingen en overeenkomsten die van deze algemene voorwaarden afwijken, zijn uitsluitend rechtsgeldig indien deze door Public Search schriftelijk zijn bevestigd.
3. Op alle onder deze voorwaarden gesloten overeenkomsten aanbiedingen of handelingen van Public Search is Nederlands recht van toepassing, ongeacht of opdrachtgever en/of kandidaat in het buitenland gevestigd of woonachtig is.

Artikel 3: Informatieverstrekking en Zorgvuldigheid

1. De opdrachtgever is gehouden Public Search tijdig alle (nadere) informatie te verstrekken welke redelijkerwijze in verband met de bemiddeling van belang kan zijn.
2. De opdrachtgever is gehouden om op correcte en zorgvuldige wijze om te gaan met de kandidaat die door Public Search is voorgedragen, en de met deze voordracht verstrekte informatie. Dit houdt tevens in dat opdrachtgever is gehouden aan Public Search binnen vijf werkdagen nadat het kennismakingsgesprek heeft plaatsgevonden daarvan verslag te doen.
3. Beide partijen zijn verplicht tot geheimhouding van alle vertrouwelijke informatie die zij in het kader van hun overeenkomst van elkaar of uit andere bron hebben verkregen.

Artikel 4: Aansprakelijkheid

1. De opdrachtgever is gehouden om voor het aangaan van een arbeidsovereenkomst met de kandidaat zich zelfstandig een oordeel te vormen over de geschiktheid van de kandidaat. Public Search zal voorafgaande en tijdens de selectie alle zorgvuldigheid in acht nemen, maar dit ontslaat opdrachtgever niet van zijn onderzoeksplicht. Public Search aanvaardt derhalve geen enkele aansprakelijkheid indien de kandidaat niet aan de verwachtingen voldoet.
2. Public Search is op generlei wijze aansprakelijk voor schade en verliezen die de opdrachtgever of derden mochten lijden door nalatig of fout handelen van een kandidaat gedurende de selectieprocedure of na het aangaan van een arbeidsovereenkomst met betreffende kandidaat.
3. Opdrachtgever vrijwaart Public Search tegen alle aanspraken van derden welke direct, indirect of zijdelings met de bemiddeling van Public Search samenhangen of zouden kunnen samenhangen.

Artikel 5: Algemene bepalingen

1. Public Search zal zich, uiteraard met inachtneming van deze voorwaarden, volledig inspannen om opdrachtgevers en kandidaten naar beste vermogen van dienst te zijn.
2. Indien de opdrachtgever een door Public Search aangedragen kandidaat afwijst of de kandidaat een aanbod van de opdrachtgever afwijst en binnen 12 maanden na het kennismakingsgesprek met de kandidaat alsnog een arbeidsovereenkomst tussen opdrachtgever en kandidaat tot stand komt, dan is betreffende opdrachtgever alsnog gehouden tot betaling van de bemiddelingsfee overeenkomstig het gestelde in artikel 8 van deze algemene voorwaarden.
3. Het is opdrachtgever verboden op enigerlei wijze gegevens over kandidaten aan derden door te geven of kandidaten aan derden voor te stellen. Indien opdrachtgever dit verbod overtreedt, dan is opdrachtgever overeenkomstig artikel 8 van deze voorwaarden gehouden tot betaling van de bemiddelingsfee.

Artikel 6: Bemiddelingsfee en kosten

Upfront Fee

1. Voor de werving en selectie brengen wij het werkhonorarium in vorm van een Upfront Fee ('Upfront Fee') van 33 1/3 % van de Succes Fee in rekening (exclusief kosten advertentie).

Succes fee

2. Bij succes (daadwerkelijke plaatsing) wordt een Succes Fee ('Succes Fee') ad 25% over het (bruto) jaarinkomen in rekening gebracht.
3. Op de Succes Fee wordt een reeds gefactureerde Upfront Fee in mindering gebracht. De Succes Fee kan in rekening worden gebracht direct na ondertekening van een arbeidscontract.
4. Naast de verschuldigde fee worden (eventuele) advertentiekosten aan de opdrachtgever in rekening worden gebracht.
5. In geval uit een voorselectie meerdere kandidaten bij een opdrachtgever in dienst treden, is opdrachtgever gehouden per aangenomen kandidaat het volledig honorarium te voldoen.

Artikel 7: Facturen

1. Aan opdrachtgever wordt na gunning van de opdracht aan Public Search een factuur gestuurd ter hoogte van de Upfront fee.
2. Aan opdrachtgever wordt na ondertekening van de arbeidsovereenkomst met de kandidaat, een factuur gestuurd ter hoogte van de succes fee minus de reeds betaalde Upfront fee.
3. De facturen van W&S dienen binnen 30 dagen na factuurdatum te zijn voldaan. Blijft opdrachtgever in gebreke, ondanks een aanmaning met de aanzegging van verschuldigdheid van buitengerechtelijke incassokosten, dan worden de (deel)betalingen - ongeacht onder welke titel ontvangen - eerst in mindering gebracht op de rente en buitengerechtelijke incassokosten en vervolgens op de facturen zelf. De buitengerechtelijke incassokosten bedragen tenminste 15% van het openstaande factuurbedrag met een minimum van 150,00 euro.
4. Bij niet tijdige volledige betaling van enig factuurbedrag is de opdrachtgever in verzuim. Dan is Public Search gerechtigd, het openstaande factuurbedrag te verhogen met rente van 1,5% per maand, te rekenen vanaf de vervaldag van de openstaande factuur of deel daarvan. Een aanmaning daartoe is niet vereist.
5. Advertentiekosten: in overleg met de opdrachtgever stelt Public Search een advertentie op en adviseert in mediakeuze. De kosten van advertenties komen voor rekening van de opdrachtgever.

Artikel 8: Tenslotte

1. Public Search behoudt zich het recht voor deze algemene voorwaarden te wijzigen. Wijzigingen zullen eerst van toepassing zijn zodra Public Search opdrachtgever daarvan in kennis heeft gesteld.
2. Alle geschillen voortvloeiende uit aanbiedingen en overeenkomsten, hoe dan ook genaamd, zullen worden onderworpen aan het oordeel van de burgerlijke rechter die bevoegd is in de vestigingsplaats van Public Search, tenzij wettelijke bepalingen zich daartegen verzetten.